

**REGOLAMENTO
SULLA ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO,
LA GRADUAZIONE E LA REVOCA
DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

ARTICOLO 1

ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Con il presente regolamento sono istituite le posizioni organizzative di cui al comma 1 dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018, che richiedono assunzione diretta di responsabilità, prodotto e risultato.
2. Le posizioni organizzative sono di due tipologie individuate dalle lettere a) e b) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018.
3. **Le posizioni organizzative di direzione di unità organizzative di cui alla lettera a)** dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 sono subordinate alla presenza di *almeno tre* dei seguenti requisiti:
 - responsabilità di gestione di risorse finanziarie in entrata e/o in uscita;
 - responsabilità, gestione e coordinamento di dipendenti (a tempo determinato o indeterminato, flessibili, anche part-time) non inferiori a 2;
 - elevato numero di procedure gestite nel corso dell'anno (identificabili mediante la sottoscrizione di contratti, o mediante predisposizione di determinazioni o proposte di Determinazioni, o altri atti amministrativi complessi);
 - Strategicità rispetto agli obiettivi politico programmatici.
4. **Le posizioni organizzative con contenuti di alta professionalità di cui alla lettera b)** dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 richiedono i seguenti requisiti:
 - assegnazione riferita a compiti qualificati come strategici per l'ente, compresi quelli comportanti l'iscrizione in albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;
 - possesso di laurea magistrale o del vecchio ordinamento o specialistica, e/o di titoli di studio comprovanti l'elevata specializzazione sui contenuti dei compiti da svolgersi, ovvero specializzazione post-universitaria con durata almeno annuale, dottorati di ricerca, e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione o di responsabilità, certificati da curriculum;
 - trasversalità della funzione per l'intera struttura burocratica amministrativa dell'agenzia.
5. Gli incarichi di posizioni organizzative di cui alle citate lettere a) e b) rientranti nella fattispecie dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 possono essere conferiti a dipendenti di categoria D, compresi quelli a tempo determinato.
6. La istituzione delle posizioni organizzative è determinata dal Direttore Generale, che ne definisce il numero ed il contenuto delle attività, con riferimento alle esigenze organizzative dell'ente, sentita la Conferenza di Direzione.

ARTICOLO 2

CRITERI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. La durata degli incarichi di posizione organizzativa è fissata nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali collettive. Gli incarichi di Posizione Organizzativa possono essere conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni, in relazione al modello organizzativo.

Il conferimento avviene sulla base dei seguenti criteri:

- a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento agli obiettivi contenuti nella programmazione annuale;
 - b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi e/o attività da realizzare;
 - c) attitudini in relazione ai programmi e/o attività da realizzare;
 - d) esperienza acquisita in relazione ai programmi e/o attività da realizzare.
2. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo si tiene conto dei curricula.
 3. Condizioni per potere essere destinatari di incarichi di posizione organizzativa è che, nel triennio precedente, la valutazione media non sia stata inferiore a 70/100 e che i dipendenti non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori o pari al rimprovero scritto.

ARTICOLO 3

PROCEDURE PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti e possono essere prorogati dal Direttore Generale con provvedimento motivato in relazione ai criteri di cui al precedente articolo 2.
2. Il Direttore Generale, di norma, prima della scadenza degli incarichi di posizione organizzativa, approva un bando con cui indice le procedure per il conferimento degli incarichi. I dipendenti interessati presentano specifica istanza secondo quanto previsto dal bando.
3. Il Direttore Generale decide sugli incarichi da assegnare, entro i termini fissati dal bando.
4. I dipendenti possono presentare istanze per concorrere fino ad un massimo di due posizioni organizzative.

ARTICOLO 4

REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. La revoca o la modifica degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che per ragioni disciplinari, può essere disposta per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:
 - a) intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
 - b) valutazione negativa dell'attività svolta;
 - c) in conseguenza dell'accertamento di inadempienze da parte del titolare di posizione;
2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni organizzative o che ne modificano radicalmente le attribuzioni.
3. La valutazione si ritiene negativa quando è inferiore a 70/100, da relazionare al piano della performance.
4. La revoca dell'incarico viene disposta dal Direttore Generale con provvedimento motivato, su proposta del Dirigente della struttura e/o sede di appartenenza del titolare di P.O..
5. Il Dirigente prima di procedere alla valutazione non positiva ed alla proposta di revoca al Direttore Generale, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale a cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia. L'esito del contraddittorio viene trasmesso al Direttore Generale per la relativa valutazione.

ARTICOLO 5

GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. La graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di direzione di unità organizzative, cioè quelli di cui all'articolo 13, comma 1, lettera a), CCNL 21.5.2018, è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
 - a) complessità gestionale;
 - b) rilevanza, compresa la responsabilità;
2. I criteri di cui al precedente comma 1 sono contenuti nella tabella 1 allegata al presente regolamento;
3. La graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di alta professionalità cioè quelli di cui all'articolo 13, comma 1, lettera b), CCNL 21.5.2018, è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
 - a) complessità e differenziazione dell'attività professionale;
 - b) rilevanza tecnico-amministrativa e strategica, autonomia e responsabilità.
4. I criteri di cui al precedente comma 3 sono contenuti nella tabella n. 2 allegata al presente regolamento.

ARTICOLO 6

INDENNITÀ' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. Il Direttore Generale procede alla concreta applicazione della metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative.
2. La graduazione può essere aggiornata tutte le volte che un settore sia interessato da modifiche organizzative, previo confronto con le OO.SS. firmatarie del contratto ai sensi dell'art.5 comma 3 lettera e).
3. Il peso della indennità di posizione è determinato sulla base del punteggio ottenuto nell'applicazione dei criteri di cui ai precedenti articoli.
4. La somma di tutti i punteggi risultanti dalle graduazioni delle posizioni organizzative, concorre a determinare la misura dell'indennità di posizione, secondo quanto riporta la seguente tabella:

	FASCE ECONOMICHE	VALORE INDENNITÀ POSIZIONE
1	COEFFICIENTE DA 50 A 60	8.000,00 €
2	COEFFICIENTE DA 61 A 70	9.000,00 €
3	COEFFICIENTE DA 71 A 80	11.000,00 €
4	COEFFICIENTE DA 81 A 90	13.000,00 €
5	COEFFICIENTE DA 91 A 100	16.000,00 €

ARTICOLO 7

RELAZIONI SINDACALI

Il contenuto del presente regolamento è stato oggetto di informazione preventiva e, su richiesta dell'Ente o dei soggetti sindacali, di confronto per le parti relative al conferimento, alla revoca ed alla graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa.

ARTICOLO 8

DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento, si rinvia alle norme di cui al D.lgs 165/01 ed ai contratti collettivi vigenti che ne disciplinano la materia.
2. Il presente regolamento abroga e sostituisce ogni Regolamento o Atto adottato precedentemente dall'Agenzia nella materia.

TABELLA 1
Criteria per la graduazione degli incarichi
di posizione organizzativa di direzione di unità organizzativa
lettera a)

COMPLESSITÀ GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa: <i>fino a 2 unità punti 4</i> <i>da 3 a 4 unità punti 6</i> <i>oltre 4 unità punti 10</i>	Fino a punti 10
	Complessità delle competenze attribuite: <i>base 10 punti</i> <i>media 15 punti</i> <i>elevata 20 punti</i>	Fino a punti 20
	Complessità delle relazioni: <i>base 10 punti</i> <i>media 15 punti</i> <i>elevata 20 punti</i>	Fino a punti 20
	Entità delle risorse finanziarie, tecnologiche e strumentali gestite: <i>poco significativa 4 punti</i> <i>media 6 punti</i> <i>elevata 10 punti</i>	Fino a punti 10
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche: <i>moderata 5 punti</i> <i>rilevante 10 punti</i> <i>prioritaria 15 punti</i>	Fino a punti 15
	Grado di autonomia e responsabilità: <i>moderato 5 punti</i> <i>discreto 10 punti</i> <i>elevato 20 punti</i>	Fino a punti 20
	Competenza professionale richiesta: <i>base 1 punti</i> <i>media 3 punti</i> <i>elevata 5 punti</i>	Fino a punti 5

TABELLA 2
Criteria per la graduazione degli incarichi
di posizione organizzativa di direzione di unità organizzativa
lettera b)

COMPLESSITÀ PROFESSIONALE (fino a punti 70)	Livello di difficoltà professionale: <i>base 10 punti</i> <i>media 20 punti</i> <i>elevata 30 punti</i>	Fino a punti 30
	Complessità delle relazioni: <i>base 10 punti</i> <i>media 15 punti</i> <i>elevata 20 punti</i>	Fino a punti 20
	Competenza professionale richiesta: <i>base 5 punti</i> <i>media 10 punti</i> <i>elevata 15 punti</i>	Fino a punti 15
	Differenziazione delle attribuzioni: <i>semplice 2 punti</i> <i>media 4 punti</i> <i>complessa 5 punti</i>	Fino a punti 5
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche: <i>moderata 5 punti</i> <i>rilevante 10 punti</i> <i>prioritaria 15 punti</i>	Fino a punti 15
	Grado di autonomia e responsabilità: <i>moderato 5 punti</i> <i>discreto 10 punti</i> <i>elevato 15 punti</i>	Fino a punti 15