



ADISU PUGLIA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta in data: 27/05/2019

Atto n. 24

Oggetto: Approvazione Programma triennale del fabbisogno di personale 2019/2021. Piano assunzionale anno 2019.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventisette** del mese di **maggio** alle ore **10.30** nella sala delle adunanze consiliari dell'A.DI.S.U. Puglia, a seguito di convocazione del Presidente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

CATALDO ALESSANDRO	P	GIGANTI ANNA MARIA TERESA	A
BAIANO ANTONIETTA	A	GIOFFREDI GIUSEPPE	P
BINETTI MARIO	P	HAKIM MIRIAM	P
CATALDO MARCO	A	LOVERRO IVAN	P
CINQUEPALMI ANTONIA	A	MIRABELLI DAVIDE	P
DURANTE PATRIZIA	A	MONTAGNANI MONICA	A
FIorentino VINCENZO	P	PASCULLI GIUSEPPE	P
FORTE MARIA	P	RUSSO ANGELOANTONIO	A
FRANCAVILLA CLEMENTE	P	SERAFINO ELEONORA	P
FUMAROLA GIOVANNI	P	SIMEONE NUNZIO	P
GAGLIANI TORQUATO FEDERICO	P	ZEZZA CLAUDIA	P

PRESENTI: N. 15 ASSENTI: N. 7

Assiste il Segretario: dott. Gavino Nuzzo, Direttore generale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente, sulla base dell'attività istruttoria condotta dal Dirigente Risorse umane e finanziarie e fatta propria dal Direttore generale, riferisce quanto segue.

Con deliberazione n. 58 del 18/12/2017 è stato approvato, ai sensi del combinato disposto dell'art. 39 della L. 449/1997 e dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., il Programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 con un budget assunzionale pari ad €. 421.977,47

In esecuzione alla predetta programmazione triennale, è stato assunto o è in via di definizione, il reclutamento delle seguenti unità di personale:

BUDGET ASSUNZIONALE 2017/2019 PARI AD € 421.977,47					
PROFILI ASSUNZIONI	ANNO	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Istrutt. Direttivo	2018	D	22.135,47	1.844,62	23.980,09
Collaboratore	2019	B	18.034,07	1.502,84	19.536,91
Istrutt. Dirett. (progr.ve)	2019	2 D	44.270,94	3.689,24	47.960,18
Istruttore	2019	C	20.344,07	1.695,00	22.039,07
Istruttore	2019	C	20.344,07	1.695,00	22.039,07
Istrutt. Dirett.(Formez)	2019	D	44.270,94	3.689,24	47.960,18
Istruttore	2019	C	20.344,07	1.695,00	22.039,07
TOTALE COSTO DIPENDENTI ASSUNTI					
BUDGET ASSUNZIONALE UTILIZZATO					205.554,57

Nel rispetto della normativa vigente in materia di reclutamento di personale, le predette assunzioni sono state precedute dalla procedura di mobilità ex. art. 30 del D.Lgs. 165/2001 *“Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”*.

All'esito di tale procedura sono stati assunti i seguenti profili:

PROFILI ASSUNZIONI	ANNO ASSUNZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	RECLUTAMENTO	IMPORTO ANNUO
ISTRUTTORE	2018	C	MOBILITA'	0,00
ISTRUTTORE	2018	C	MOBILITA'	0,00
ISTRUTT. DIRETTIVO	2018	D	MOBILITA'	0,00
COLLABORATORE	2019	B	MOBILITA'	0,00
ISTRUTTORE	2019	C	MOBILITA'	0,00
RECLUTAMENTO EFFETTAUTO AD INVARIANZA DI SPESA SU BUDGET ASSUNZIONALE				

Tale passaggio di personale non incide sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno posto che, come dispone l'art. 1, comma 47, della legge 311/2004, vige il regime della “neutralità” di tale spesa. L'assunto è confermato da una serie di pronunce della Corte dei Conti (cfr. C.C. Abruzzo delib. 21/2017, C.C. Lombardia delib. 80/2011, ecc..)

Le disposizioni normative in merito alla capacità assunzionale delle pubbliche amministrazioni, sono sottoposte a ripetute modifiche legislative che, come indicato dal Dipartimento della funzione pubblica nelle Linee guida per la “predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale” di cui al Decreto 17842 del 15/05/2018, comportando la necessità di procedere alla modifica in corso d’anno del Piano triennale a fronte delle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

Rispetto alla normativa vigente alla data di approvazione del Programma triennale 2017/2019 dell’Agenzia, nel corrente anno è entrato in vigore il D.L. 4/2019 c.d quota 100. Tale decreto al fine di colmare i vuoti in organico dovuti alla cessazione del personale dipendente, consente alle Pubbliche amministrazioni per il triennio 2019/2021 di computare ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell’anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità.

La disposizione permette pertanto, in maniere innovativa rispetto al passato, di effettuare le sostituzioni del personale che cessa dal servizio nel medesimo anno in cui si verificano le cessazioni.

Altra novità è data dalla possibilità di recuperare le facoltà assunzionali non utilizzate nei cinque anni precedenti; di conseguenza per il 2019 è possibile calcolare il budget assunzionale tenendo conto sia della spesa riveniente dalle cessazioni relative al corrente anno sia della spesa riveniente dai residui del quinquennio precedente non utilizzata.

Il Presidente prosegue, illustrando ai presenti, che i resti della capacità assunzionale inutilizzata e contabilizzata nel Programma del fabbisogno 2017/2019, incluse le procedure di reclutamento in corso di definizione, ammontano ad € 216.422,90. Tale importo è ricavato dal budget assunzionale di € 421.977,47 detratta la spesa di € 205.554,57 per le assunzioni effettuate o in fase di definizione.

Il personale cessato nell’anno 2018 e che cesserà in corso d’anno, che costituisce budget di spesa assunzionale per l’anno 2019 è dettagliatamente indicato nella tabella allegata. Ovviamente non viene computato il personale cessato in tale anno e già compreso nel budget previsionale della precedente programmazione.

L’applicazione dei parametri e dei calcoli effettuati a normativa vigente, in uno con la possibilità di avvalersi dei resti della capacità assunzionale non utilizzata, consente di totalizzare un budget assunzionale per il triennio 2019/2021 pari ad € **640.648,75**, di cui € 575.128,68 da utilizzare nella pianificazione per l’anno 2019 riveniente dai resti assunzionali del quinquennio precedente e dalle cessazioni di personale degli anni 2018 e 2019, ed € 65.556,07 riferito alle cessazioni del

personale per pensionamento al raggiungimento dei requisiti di vecchiaia o di anzianità nell'anno 2021.

Allo stato attuale non è possibile contabilizzare il budget assunzionale determinato dal personale che vorrà optare della c.d. quota 100 (D.L. 4/2019) nel biennio 2020/2021, in quanto trattasi di collocamento a riposo su base volontaria.

Al termine della relazione introduttiva il Presidente avvia la discussione.

....*Omissis*....

Al termine della discussione sull'argomento, il Consiglio di amministrazione, su proposta del Presidente e con il voto consultivo favorevole del Direttore generale, a maggioranza, con l'astensione del consigliere Mario Binetti,

DELIBERA

per quanto espresso nelle premesse e che qui si intende integralmente riportato,

1. di approvare il Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 a copertura dei posti vacanti in organico dell'Agenzia, come da schema allegato al presente atto;
2. di stabilire che la prima annualità prevista dal programma corrisponde al Piano assunzionale anno 2019, demandando ogni ulteriore adempimento circa la sua esecuzione al Direttore generale;
3. di avviare le procedure di reclutamento previste per il biennio 2020 e 2021 a seguito di verifica, nel piano annuale corrispondente, del parametro di legge citato in premessa, che sarà oggetto dell'adozione di formale atto da parte del Servizio Risorse Umane;
4. di demandare al Direttore generale ogni altro atto successivo e consequenziale alla presente deliberazione.

Il Segretario del Consiglio

Dott. Gavino Nuzzo

Il Presidente

Dott. Alessandro Cataldo