



Organismo Indipendente di Valutazione

VERBALE n. 1

Il giorno 25 febbraio 2020, alle ore 15.00, si è riunito in Bari, presso la sala dell'OIV in Via G. Fortunato, 4/G, a seguito della convocazione del 20 febbraio u.s., l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ADISU Puglia per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Insediamento dell'OIV: adempimenti conseguenti;
3. Analisi del Ciclo della Performance dell'A.di.s.u. Puglia: programmazione attività e scadenze;
4. Varie ed eventuali.

Sono presenti: il presidente dell'OIV, dott. Carlo Potì, le componenti dott.ssa Filomena Angela Fontanarosa e dott.ssa Anna Maria Punzi.

È presente il dott. Giovanni Scalera, responsabile della struttura di supporto "Anticorruzione, trasparenza e performance" in staff alla Direzione Generale.

Assume le funzioni di segretario verbalizzante il dott. Scalera.

Accertato il raggiungimento del numero legale per la validità della seduta alle ore 15.20 il presidente dà inizio ai lavori.

1. Comunicazioni.

Il presidente saluta e ringrazia i presenti e comunica l'intenzione di stabilire un metodo di lavoro in stretta collaborazione con l'Agenzia per realizzare nel migliore dei modi i compiti che l'OIV è chiamato a svolgere. In tal senso, ringraziando anticipatamente per l'assistenza che la struttura fornirà, assicura che è convinzione di questo Organismo che esso possa apportare, oltre alle funzioni che la legge, i regolamenti e i singoli provvedimenti ANAC o Dip. Funzione Pubblica prescrivono, un contributo in termini di supporto strategico-gestionale.

Il dott. Scalera, con l'ausilio del Responsabile del Servizio Sistemi Informativi dell'Adisu Puglia dott. Alessandro Itta, comunica all'OIV le istruzioni in merito alle procedure informatiche di competenza e le relative credenziali.

L'OIV prende in consegna le predette credenziali.



Organismo Indipendente di Valutazione

2. Insediamento dell'OIV: adempimenti conseguenti.

Il presidente, in considerazione alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Adisu Puglia n. 6 del 31/01/2020 con la quale è avvenuta la nomina dell'OIV, invita a procedere con le opportune dichiarazioni del caso. Tutti e tre i componenti procedono a comunicare la propria accettazione della nomina e a confermare l'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità così come dichiarato nella domanda di partecipazione all'Avviso pubblico e in base alle prescrizioni di legge. L'OIV è ufficialmente insediato in data odierna.

3. Analisi del Ciclo della Performance dell'A.di.s.u. Puglia: programmazione attività e scadenze.

Il presidente, al fine di garantire la continuità di lavoro dell'OIV, fermo restando il fisiologico processo di passaggio di consegne tra l'OIV cessante e l'OIV entrante, ivi compresa la necessaria presa in carico di tutta la documentazione di riferimento relativa al Ciclo della Performance 2019, invita il dott. Scalera ad illustrare sinteticamente e mettere a disposizione dell'OIV tale documentazione.

Il dott. Scalera illustra la composizione del Piano della Performance 2019 e comunica che:

- il Ciclo della Performance 2019 è stato avviato con il Piano della Performance adottato dal Consiglio di Amministrazione con la deliberazione n. 1 del 31 gennaio 2019;
- con la deliberazione n. 17 del 29 aprile 2019 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di prendere atto della rideterminazione dei pesi relativi agli obiettivi operativi per l'anno 2019, come ridefiniti in sede di Conferenza di direzione del 3 aprile 2019 ovvero tenendo conto delle modifiche organizzative occorse nel mese di marzo 2010;
- l'OIV precedentemente in carica, nella seduta del 30 aprile 2019, ha trasmesso al Presidente, per il seguito di competenza al Consiglio di Amministrazione, e al Direttore Generale la "Relazione di monitoraggio sull'avvio del ciclo della performance 2019 dell'ADISU Puglia";
- con la deliberazione n. 39 del 27 settembre 2019 il Consiglio di Amministrazione ha aggiornato il Piano della Performance 2019 in esito alle risultanze della "Relazione di monitoraggio sull'avvio del ciclo della performance 2019 dell'ADISU Puglia" e del monitoraggio e verifica intermedia degli obiettivi al 30 giugno 2019 di cui al punto 6.2 del SMVP, formulate dalla



Organismo Indipendente di Valutazione

conferenza di Direzione nella seduta del 18 luglio 2019 e dall'OIV nelle sedute del 30 aprile e del 12 settembre 2019;

- il SMVP in vigore dall'inizio dell'annualità 2019 prevede che *“entro il 31 gennaio il Direttore Generale e ciascuno dei Dirigenti dei Settori e delle Sedi territoriali dell'Agenzia redigono ed inviano all'OIV la relazione sulle attività e sui risultati raggiunti a consuntivo dell'anno precedente rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse umane ed economiche assegnate”*.
- l'OIV, in riscontro alle indicazioni del SMVP in vigore dall'inizio dell'annualità di riferimento ha raccomandato il rispetto della tempistica indicata e che *“Il contenuto della relazione del Direttore Generale e di ciascuno dei Dirigenti dei Settori e delle Sedi territoriali dell'Agenzia deve illustrare in forma sintetica ed esaustiva le attività ed i risultati raggiunti a consuntivo dell'anno precedente e rappresentare il grado di conseguimento dei singoli obiettivi programmati in valore assoluto/percentuale comparativamente alle risorse umane ed economiche assegnate ed ai relativi indicatori e target, esplicitando gli eventuali scostamenti”* e, in particolare, che le risorse economiche, ai sensi dell'art. 16, comma 2 della L.R. n. 18/2007 e art. 2, comma 2, lett. b) del regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia, vengano esplicitate correlando, per ciascun obiettivo, le risorse assegnate nel bilancio di previsione comparativamente ai risultati di gestione;
- l'OIV, tenuto conto della necessità di esplicitare i contenuti della relazione illustrativa del Direttore Generale e di ciascuno dei Dirigenti dei Settori e delle Sedi territoriali dell'Agenzia delle attività e dei risultati raggiunti a consuntivo del ciclo della Performance 2019 *“in forma sintetica ed esaustiva”*, ha deciso di adottare per la rendicontazione delle attività e dei risultati raggiunti a consuntivo di ciascun singolo obiettivo assegnato nel Piano della Performance 2019 l'analogo modello schematico fornito per la rendicontazione della precedente annualità dei dati e delle informazioni di contenuto da formalizzare con le relazioni del Direttore Generale e di ciascuno dei Dirigenti dei Settori e delle Sedi territoriali dell'Agenzia, in allegato alla delibera assunta nel verbale della riunione n. 21 del 18 dicembre 2018 (allegato 3);



Organismo Indipendente di Valutazione

L'OIV prende nota di quanto comunicato e degli adempimenti di propria competenza con le relative scadenze.

In particolare l'OIV prende atto degli adempimenti di sua competenza con riferimento alla chiusura del Ciclo della Performance 2019 e alle successive scadenze e dichiara di procedere all'avvio della valutazione della Dirigenza per completare la fase della Valutazione 2019 in tempi ragionevoli, considerato il subentro in corso di Ciclo della Performance e la necessità di approfondire diversi aspetti per garantire un'analisi accurata.

In merito all'esame e alla valutazione della documentazione acquisita nel corso della seduta l'OIV dichiara di ritenerla sufficiente, tenuto conto anche di quanto autonomamente potrà acquisire mediante consultazione degli atti pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente, accessibili dal sito istituzionale ADISU, e a mezzo consultazione atti di posta elettronica OIV, accessibili a mezzo credenziali ricevute, e di ritenere, per il momento, sufficiente chiedere agli uffici l'invio delle Relazioni dei Dirigenti e del Direttore Generale in merito agli obiettivi e ai risultati 2019.

L'OIV, in merito all'Aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (articolo 7 del d.lgs. n. 150 del 2009 come modificato con l'entrata in vigore del d.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017), ritiene in questa sede di non formulare osservazioni, riservandosi invece future proposte in base ad eventuali criticità rilevate in sede di applicazione, preso atto che l'argomento 2020 è stato dibattuto in Conferenza di direzione de 27 novembre 2019, esaminato con parere favorevole da parte dell'OIV, precedentemente in carica, in data 10 dicembre 2019 e approvato definitivamente con deliberazione del Consiglio di Amministrazione ADISU Puglia n. 4 del 31 gennaio 2020.

Il dott. Scalera comunica altresì all'OIV che l'avvio del ciclo della performance per il triennio 2020/2020 è avvenuto a seguito dell'adozione da parte del Consiglio di Amministrazione del Piano delle performance 2020/2022 (deliberazione CdA n. 2 del 31/01/2020) e del Piano triennale di prevenzione della corruzione (deliberazione CdA n. 3 del 31/01/2020).

L'OIV, altresì, chiede notizie alla Struttura di supporto in merito alla comunicazione dell'Agenzia relativamente ai dati sul lavoro flessibile. L'OIV prende atto dell'avvenuta pubblicazione dei dati al 31/12/2019 e dell'avvenuto invio degli stessi agli uffici della Regione Puglia preposti.



Organismo Indipendente di Valutazione

Con riferimento alle “Linee guida n. 4/2019” pubblicate il 28 novembre 2019 sul Portale della Performance, l’OIV, considerato quanto evidenziato dall’OIV precedentemente in carica nella seduta del 10 dicembre 2019 e condividendo l’attenzione da rivolgere all’argomento, costata l’avvenuto inserimento dell’ambito in questione con riferimento all’elaborazione di un modello di *valutazione partecipativa* afferente le attività e i servizi erogati in un arco temporale non superiore al triennio, in evoluzione e in raccordo rispetto a quanto già previsto nella sezione 7 “Partecipazione degli stakeholder” del Piano della performance 2019, con l’aggiornamento del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell’Agenzia avvenuto con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 31 gennaio 2020.

4. Varie ed eventuali.

Alle ore 16,55 non essendovi altro da discutere o deliberare, il presidente dichiara chiusa la seduta.

Organismo Indipendente di Valutazione

f.to dott. Carlo Potì

f.to dott.ssa Filomena Angela Fontanarosa

f.to dott.ssa Anna Maria Punzi

Il Segretario

f.to dott. Giovanni Scalera