



*Organismo Indipendente di Valutazione*

## VERBALE n. 11

Il giorno 07 settembre 2021, alle ore 15.00, si è riunito a mezzo videoconferenza Skype, a seguito della convocazione del 01 settembre u.s., l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ADISU Puglia per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Validazione della Relazione sulla performance 2020 (artt. 10, comma 1, lettera b e 14, comma 4, lettera c D. Lgs. n. 150/2009): determinazioni;
3. Monitoraggio intermedio Ciclo della Performance 2021, aggiornamento Piano della Performance 2021: presa d'atto;
4. Varie ed eventuali.

Sono presenti: il presidente dell'OIV, dott. Carlo Potì, le componenti dott.ssa Filomena Angela Fontanarosa e dott.ssa Anna Maria Punzi.

È presente il Direttore Generale dell'Agenzia dott. Gavino Nuzzo nonché Commissario Straordinario della stessa.

Sono presenti il dott. Giovanni Scalera ed il dott. Giuseppe Trombetta, con funzioni di segretario verbalizzante, entrambi afferenti alla Struttura di supporto "Anticorruzione, trasparenza e performance", in staff alla Direzione Generale.

Accertato il raggiungimento del numero legale per la validità della seduta e che tutti i presenti sono perfettamente in grado di seguire i lavori in modalità videoconferenza Skype, si dà inizio ai lavori.

### **1. Comunicazioni.**

La seduta si apre con un saluto di benvenuto ai presenti da parte del Presidente.

Il Presidente prosegue la seduta comunicando ai presenti che l'OIV ha preso atto delle Delibere trasmesse dalla Struttura di supporto "Anticorruzione, trasparenza e performance", ovvero la Delibera della Giunta Regionale n. 1377 del 04/08/2021, relativa alla nomina del dott. Gavino Nuzzo in qualità di Commissario Straordinario dell'Agenzia e la Delibera n. 1 del 24/08/2021 del Commissario straordinario dell'Agenzia di approvazione della Relazione sulla performance per l'anno 2020.



*Organismo Indipendente di Valutazione*

**2. Validazione della Relazione sulla performance 2020 (artt. 10, comma 1, lettera b e 14, comma 4, lettera c D. Lgs. n. 150/2009): determinazioni;**

Il Presidente dott. Potì introduce la discussione del secondo punto all'o.d.g., relativo alla Validazione della Relazione sulla performance anno 2020, comunicando ai presenti che l'OIV ha letto la Relazione trasmessa dalla Struttura di supporto "Anticorruzione, trasparenza e performance" dando atto che il contenuto è completo e, pertanto, è stato predisposto il documento di validazione, del quale viene data lettura.

Il Presidente prosegue la seduta informando i presenti che l'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione analizzando la struttura del documento nonché dei relativi contenuti sulla base della documentazione disponibile. L'OIV dà atto che la Relazione è stata predisposta nel rispetto della normativa vigente ed è strutturata in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione, tenuto conto altresì di quanto rappresentato nella Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni.

L'Organismo indipendente di valutazione, all'unanimità, esprime parere favorevole in merito alla validazione della Relazione sulla Performance 2020 approvando il relativo documento di validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009. Tale documento (Allegato al presente verbale) sarà trasmesso al Commissario Straordinario dell'Agenzia e al Direttore Generale, dall'OIV, che ne dispone la pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web a cura della Struttura di supporto.

L'OIV ha preso atto, altresì, che a causa del protrarsi delle procedure di avvicendamento dell'Organo di indirizzo dell'Agenzia, giunto alla naturale scadenza di mandato non è stato possibile approvare la Relazione sulla performance entro il termine previsto del 30 giugno 2021, procede alla validazione della Relazione sulla Performance anno 2020.

Il Presidente chiede quando si intenda procedere all'erogazione delle premialità nonché delle indennità previste per il personale interessato, in modo da permettere il rispetto di una congrua tempistica del ciclo gestionale e della performance, utile anche a realizzare un corretto monitoraggio delle premialità entro il mese di novembre p.v.

Sul punto interviene il Direttore Generale comunicando all'OIV che, in vista della validazione della Relazione sulla Performance da parte dell'OIV in data odierna, gli uffici dell'Agenzia procederanno all'erogazione delle indennità/premialità entro il mese di settembre p.v.



*Organismo Indipendente di Valutazione*

Il Direttore Generale informa i presenti che relativamente all'erogazione delle premialità, le stesse saranno erogate in favore del personale dirigenziale e di comparto, mentre occorrerà attendere la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione per procedere alla valutazione finale della performance del Direttore generale alla conseguente erogazione dell'indennità di risultato.

L'OIV prende atto della comunicazione da parte del Direttore Generale dott. Gavino Nuzzo.

### **3. Monitoraggio intermedio Ciclo della Performance 2021, aggiornamento Piano della Performance 2021: presa d'atto.**

Il Presidente introduce la discussione del terzo punto all'ordine del giorno inerente al monitoraggio intermedio del Ciclo della Performance in corso, in particolare l'aggiornamento del Piano della performance anno 2021, evidenziando che, alla luce della Bozza del Piano trasmessa all'OIV dalla Struttura di supporto dell'Agenzia, anche per quest'anno l'Agenzia ha ritenuto necessario modificare in corso alcuni target/obiettivi.

Sul punto interviene il Direttore Generale, comunicando che anche il corrente anno si distingue per essere un anno caratterizzato da varie situazioni imprevedute e, in particolare, legate all'emergenza sanitario/epidemiologica che non consente di poter raggiungere determinati obiettivi operativi, per esempio quelli legati alle attività di orientamento nelle scuole.

Il Direttore informa altresì i presenti che, con l'espletamento del concorso per Dirigenti effettuato nel mese di marzo u.s., è stato possibile conferire ai nuovi Dirigenti alcuni incarichi assegnati ad Interim al Direttore Generale fino a quel momento; altro elemento di novità è rappresentato dall'approvazione del nuovo Atto di Organizzazione avvenuto il 1° Luglio u.s., che ha apportato alcune modifiche dei Settori/Servizi dell'Agenzia.

Il Direttore conclude l'intervento informando l'OIV che l'Agenzia si doterà del software del ciclo della performance che sarà collegato al PEG al fine di facilitare anche l'operato dell'OIV che potrà così consultare i documenti caricati nel Portale della Trasparenza; successivamente ringrazia vivamente per il costante supporto qualitativo fornito da questo OIV all'Agenzia.

L'OIV prende atto delle informazioni comunicate dal Direttore Generale e, in merito al monitoraggio intermedio del Ciclo della Performance in corso, in particolare all'aggiornamento del Piano della performance anno 2021, prende atto delle modifiche proposte e delle motivazioni rappresentate, assicurando particolare attenzione agli aspetti organizzativi che impatteranno sulla prossima fase di valutazione.



*Organismo Indipendente di Valutazione*

#### **4. Varie ed eventuali.**

Tra le varie ed eventuali, il dott. Scalera chiede ai presenti come procedere in merito all'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione da predisporre e approvare nei prossimi mesi.

Sul punto intervengono la dott.ssa Fontanarosa e la dott.ssa Punzi: l'art. 6 c. 2 lett. a) del D.L. 80/2021 dispone che mediante il Piao si debbano «fissare gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa»; fanno, quindi, presente che il Piao va adottato entro il 31 gennaio di ogni anno, comprendendo il «piano della performance», con definizione degli obiettivi ancorché provvisori in ipotesi di assenza di bilancio di previsione 2022-2024 approvato. Peraltro auspicano l'individuazione e abrogazione degli adempimenti da considerarsi assorbiti dal Piao, in base alle previsioni dei D.P.R. attuativi di prossima adozione, che dovranno definire i contenuti del Piao, entro 120 gg dall'entrata in vigore del D.L. 80/2021, pertanto entro il 10.10.2021, con la contestuale emanazione del Piano-tipo da parte del Dipartimento della Funzione pubblica.

Alle ore 16,15 non essendovi altro da discutere o deliberare, il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale è letto e approvato seduta stante all'unanimità dai componenti dell'OIV che ne dispongono contestualmente la pubblicazione a cura dell'ufficio di supporto segretariale dell'OIV e la trasmissione di una copia al Presidente e al Direttore Generale, per il seguito di competenza.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

F.to Dott. Carlo Potì

F.to Dott.ssa Filomena Angela Fontanarosa

F.to Dott.ssa Anna Maria Punzi

Il Segretario  
F.to Dott. Giuseppe Trombetta